

COORDINADORA

Sessió amb les Entitats



Idees recollides per orientar l'elaboració del Pla Estratègic

26 de setembre de 2026

Document intern de treball

Resultats reunió Entitats de la Coordinadora

- Reunió presencial realitzada el dia 26 de setembre de 10.00 a 12:00 hores
- Continguts: El document ordena de manera sintètica les idees expressades durant la reunió de treball.

Estructura temàtica de la sessió

La sessió es va estructurar a partir de tres eixos de reflexió i idees força sorgides en el marc del grup motor i l'equip tècnic. L'objectiu era contrastar, enriquir i ampliar el diagnòstic. En concret els tres eixos de reflexió van ser:

- Relació entre les entitats i la Coordinadora.
- Participació de les entitats a la Coordinadora.
- Reptes del context actual.

A continuació es recullen i ordenen els resultats de la sessió segons els temes que van sorgir del debat.

La Coordinadora en una imatge

La sessió es va iniciar amb una **dinàmica d'activació i presentació**. A més de compartir el nom i l'entitat de la qual formaven part, es va demanar a les persones assistents que escollissin una imatge que representés, des del seu punt de vista, **quina és la situació actual de la Coordinadora**, i que expliquessin el motiu de la seva elecció.

De les intervencions van sorgir les reflexions següents:

- Una primera idea compartida és la **gran diversitat d'entitats que formen part de la Coordinadora** i la manera com, entre totes, configuren la seva realitat actual.
- Davant d'aquesta diversitat apareixen **dues visions diferents, fins i tot contraposades**:
 - D'una banda, es considera que aquesta diversitat **aporta riquesa**, ja que permet abordar i analitzar la complexitat de la realitat social actual des de **diferents prismes, experiències i perspectives**.
 - D'altra banda, també es percep que les diferents peces que formen la Coordinadora **no sempre acaben d'encaixar entre elles**, fet que pot generar una sensació d'**embús i fins i tot de caos**, especialment a l'hora de **definir una orientació i una direcció compartides**.

- En tot cas, també es destaca com una fortalesa important l'**arrelament de la Coordinadora al territori** i la seva capacitat de generar **esperança davant de problemes antics que s'han cronificat** i que requereixen **noves respostes i solucions**.



Síntesi de resultats

Relació entre les entitats i la Coordinadora

Un primer element que es posa sobre la taula és que **la Coordinadora la formen totes les entitats que en formen part** i que, per tant, “la Coordinadora som totes”. Tot i aquesta idea de corresponsabilitat, es reconeix que actualment es detecta **una certa desafecció per part d’algunes entitats federades**.

Aquesta desafecció s’explica per diferents factors:

- En alguns casos es percep que la Coordinadora **no ofereix prou suport logístic i operatiu a les entitats**. Com a exemple, es menciona el procés de regularització de persones migrades, en què algunes entitats necessitaven un espai per ajudar a fer les tramitacions. Tot i que la Coordinadora va cedir el seu espai sense cost, aquest suport **no es va arribar a percebre com un suport propi de la Coordinadora**.
- Sovint, **el vincle entre una entitat i la Coordinadora es concentra en una única persona de l’equip**. La relació no acostuma a anar més enllà d’aquest contacte individual, fet que pot afeblir el vincle entre l’entitat i la Coordinadora com a organització.
- També genera desafecció el fet que **l’equip de la Coordinadora no assisteix a alguns dels actes organitzats per les entitats**.
- Finalment, es considera que en algunes ocasions **la comunicació entre la Coordinadora i les entitats no és prou assertiva** i es pot percebre com una mica autoritària. Es posa com a exemple el moment en què es va “obligar” les entitats a signar el Codi Ètic de la Coordinadora.

Comunicació i traspàs d'informació

Un segon àmbit de millora té a veure amb **el traspàs d'informació entre la Coordinadora i les entitats**.

Actualment es considera que **l'ús del WhatsApp no està prou seleccionat ni segmentat**, fet que acaba saturant el canal. Es planteja que caldria avançar cap a una comunicació més dirigida, enviant **informació per grups sectorials o àmbits d'interès**, en comptes d'enviar tota la informació a totes les entitats.

Un altre punt feble del traspàs d'informació és el paper dels **representants de les entitats que assisteixen a l'Assemblea**. En general, es considera que aquestes persones no sempre exerceixen prou la funció de corretja de transmissió amb la resta de membres de la seva entitat. Això fa que, en alguns casos, **la informació de la Coordinadora quedi molt concentrada en les persones que assisteixen a les Assemblees** i no arribi al conjunt de l'entitat.

Des del punt de vista de la comunicació interna, també es troba a faltar **disposar d'un referent clar de la Coordinadora** a qui les entitats es puguin dirigir quan necessiten alguna cosa.

Paper i funcions de la Coordinadora

Pel que fa al paper que hauria de desenvolupar la Coordinadora en relació amb les entitats, s'identifiquen diverses funcions.

1. Incidència per facilitar l'accés als recursos i subvencions

Una de les funcions de la Coordinadora hauria de ser exercir **pressió institucional per facilitar l'accés de les entitats a les subvencions**. En aquest sentit, es posa de manifest la dependència que algunes entitats tenen del finançament públic i la necessitat que la Coordinadora les pugui acompanyar. Alhora, també es considera que un dels reptes de futur hauria de ser que **les entitats poguessin avançar cap a formes de finançament menys dependents de les administracions públiques**, especialment tenint en compte que algunes es troben actualment en una situació de fragilitat.

2. Suport administratiu, especialment a les entitats petites

Relacionat amb aquesta qüestió, s'obre un debat sobre **fins a quin punt la Coordinadora ha de donar suport administratiu a les entitats petites** per facilitar-los determinats tràmits. Hi ha qui considera que aquest suport és necessari, però també hi ha acord que **la Coordinadora no és ni ha de convertir-se en una gestora de les entitats**. Al mateix temps, es reconeix que la Coordinadora agrupa **entitats molt diverses pel que fa a dimensions, necessitats i capacitats de gestió**. Per aquest motiu, l'acompanyament que ofereix també podria ser diferent en funció de les necessitats de cadascuna. Les entitats més petites poden necessitar un suport administratiu més intens que les entitats més grans. Es posa com a exemple la complexitat dels processos de sol·licitud de subvencions, que requereixen **moltes hores de dedicació, lectura de documentació i preparació de materials**, recursos dels quals no totes les entitats disposen. Davant la possibilitat que la Coordinadora no pugui assumir directament aquest volum de suport administratiu, es planteja també l'opció que **pugui arribar a un acord amb una gestoria** per facilitar aquests tràmits a les entitats a un preu reduït.

3. Espai de trobada, intercanvi i aprenentatge mutu

Una altra funció que es considera fonamental és que la Coordinadora actuï com a **espai de trobada i intercanvi entre les entitats**. Hauria de facilitar que les entitats que treballen en temes similars puguin **compartir coneixements, experiències i aprenentatges**, i generar espais que afavoreixin aquesta relació i intercanvi.

4. Incidència i interlocució institucional

La Coordinadora també hauria d'exercir una funció clara **de lobby i de suma de forces per pressionar les administracions públiques**. En aquest sentit, hauria d'actuar com a **interlocutora de les entitats davant les administracions públiques i el Govern**, aportant una veu compartida i reforçant la capacitat d'incidència del conjunt.

5. Detecció de necessitats i respostes col·lectives

Finalment, es considera que la Coordinadora hauria de **preguntar de manera més sistemàtica a les entitats què necessiten**. A partir d'aquesta escolta, la Coordinadora hauria de ser capaç de **detectar necessitats compartides entre diferents entitats** i intentar articular **respostes col·lectives**, en lloc de donar resposta només a demandes individuals o puntuals.

Participació de les entitats a la Coordinadora

Un primer espai clau de participació de les entitats a la Coordinadora és l'**Assemblea**, i es considera necessari continuar promovent i facilitant la participació de les entitats en aquest espai.

Pel que fa al format, es valora que **les sessions presencials són preferibles**, especialment perquè faciliten la relació i el vincle entre les entitats. Tot i això, es reconeix que la dispersió territorial de la Coordinadora fa que, en determinats moments, les **sessions en línia** facilitin la participació de les entitats més allunyades de Girona. En alguns casos, també es poden plantejar **formats híbrids**, que permetin participar presencialment a qui pugui desplaçar-se i en línia a qui ho necessiti.

Pel que fa a la **periodicitat**, es considera adequada la freqüència actual d'**una Assemblea mensual**. En relació amb el dia i l'horari, es reconeix que és difícil trobar una opció que s'adapti a tothom. Actualment les sessions es fan entre setmana a les 18.00 h. Cal tenir present que moltes de les persones que formen part de les entitats ho fan de manera voluntària, mentre que altres entitats estan professionalitzades, fet que genera disponibilitats i necessitats horàries diferents. En general, es constata que **la manca de temps limita la capacitat de les entitats i dels seus membres per participar en totes les activitats i espais que proposa la Coordinadora**.

Pel que fa al contingut i funcionament de les Assemblees, es planteja la possibilitat d'**alternar-ne l'orientació**:

- Un mes, dedicar l'Assemblea a **qüestions més operatives de la Coordinadora**.
- Un altre mes, orientar-la a **promoure el coneixement mutu, la relació i el vincle entre les entitats**.

En qualsevol cas, hi ha acord en la necessitat que **les Assemblees siguin més àgils**, facilitant una participació més efectiva de les entitats.

Més enllà de l'Assemblea, una altra proposta és impulsar **grups de treball temàtics ad hoc** vinculats a projectes, accions o qüestions concretes. La idea és disposar d'**espais més operatius i flexibles**, en els quals participin les entitats interessades en un determinat tema i que permetin avançar en objectius específics.

Finalment, també es planteja la necessitat de **reforçar l'acompanyament a les entitats que s'incorporen a la Coordinadora**, per facilitar-ne la integració i la vinculació amb els diferents espais de participació.

Reptes del context actual

Pel que fa als **reptes interns de la Coordinadora**, es destaca en primer lloc el **creixement exponencial del nombre d'entitats membres**. Aquest creixement ha obligat l'organització a adaptar-se ràpidament i es considera que aquest procés **ha desdibuixat, en certa manera, la Coordinadora**, tant pel que fa a la seva identitat com al seu funcionament.

Aquest increment del nombre d'entitats també ha anat acompanyat d'un **creixement de l'equip tècnic**, fet que ha comportat una major complexitat organitzativa.

En aquest context, apareix la sensació que **les eines i mecanismes que servien en les primeres etapes de la Coordinadora ja no responen adequadament a la realitat actual**. Al mateix temps, també s'expressa que **l'estructura o "l'aparell" de la Coordinadora ha crescut fins al punt de superar, en certa manera, els seus propis membres**, generant una distància entre l'organització i les entitats que la conformen.

Pel que fa als **reptes externs**, se'n destaquen diversos:

- **Assolir el 0,7% del pressupost destinat a cooperació.**
- **Frenar els discursos d'odi**, reforçant especialment els argumentaris amb dades que permetin desmentir falsos rumors.
- **Avançar en la garantia efectiva del dret a l'habitatge.**

També es considera necessari tenir en compte el **context polític actual** i preparar-se davant **l'arribada de l'extrema dreta a espais institucionals**.

Al mateix temps, es planteja la necessitat de **saber aprofitar l'arribada de la intel·ligència artificial**, incorporant-la com un element a tenir present en l'evolució futura de la Coordinadora.

Un altre repte assenyalat és la necessitat de **fer arribar les polítiques catalanes de cooperació al conjunt del país i a tota mena d'entitats**, evitant que quedin restringides a determinats territoris o tipologies d'organització.

En conjunt, però, es considera que davant del **context social actual la Coordinadora és més necessària que mai**, tant pel **volum i la diversitat d'entitats que la formen** com per la **capacitat que aporta disposar d'un equip tècnic propi**.

Valoració de la sessió

Finalment, al acabar la sessió es va demanar a les persones participants que responguessin un mentimeter de valoració de la sessió. A continuació es mostren els resultats:

En tres paraules què t'ha semblat la trobada?



Valora els següents aspectes...

